外国人及び中途採用者活躍推進に関する行動計画

2025年3月10日
株式会社ツツミ

今後も多様性を重視した採用を推進し、外国人及び中途採用者が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

- 2025年4月1日～2030年3月31日までの期間

2. 当社の課題

- 多様な文化・価値観を持つ外国籍の従業員割合が低い。
  ※全従業員に占める割合：0.1%（2025年2月1日現在）
- 中途採用者における店舗部門の店長職割合は高いが、本社部門の管理職割合が低い。
  ※本社部門の管理職に占める割合：10.2%（2025年2月1日現在）
  なお、店舗部門の店長職に占める割合：44.4%（2025年2月1日現在）

3. 目標

- 多様化する消費者ニーズに対応できるように、全従業員における外国籍比率を1%まで高める。
- 本社部門の管理職における中途採用者比率を20%まで高める。

4. 取組内容と実施時期

① 社内に「外国人及び中途採用者活躍推進プロジェクトチーム」の設置を検討する。
（2025年4月～）

② 人事考課表の見直しを図り、積極的に人材登用を進める。
（2025年4月～）

③ 研修制度の充実を図り、キャリア意識を向上させる。
（2025年4月～）

5. 外国人及び中途採用者の活躍に関する情報公表（2025年3月31日現在）

- 正社員、契約社員、準社員（8時間換算）　計：992名【うち外国籍：1名】
- 本社部門の管理職　計：48名【定期採用者：42名、中途採用者：6名】
- 店舗部門の管理職　計：159名【定期採用者：90名、中途採用者：69名】

以上