

# 女性活躍推進に関する行動計画 株式会社ツツミ

2020年3月9日

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

## 2. 当社の課題

採用した労働者に占める女性割合は高いが、本社部門の管理職に占める女性割合が低い。

※本社部門の管理職に占める女性割合:7.3% (2020年2月1日現在)

なお、店舗部門の店長職に占める女性割合:76.5% (2020年2月1日現在)

働き方改革に向け、ワークライフバランスを取る事を推進しているが、時間外労働時間が十分に短縮できていない。

3. 目標 本社部門の管理職における女性比率を10%まで高める。  
社員の月平均時間外労働時間を10時間以内とする。

## 4. 取組内容と実施時期

①社内に「女性活躍推進プロジェクトチーム」の設置を検討する。

(2020年4月～)

②人事考課表の見直しを図り、積極的に人材登用を進める。

(2020年4月～)

③若手社員を対象とする研修制度の充実を図り、キャリア意識を向上させる。

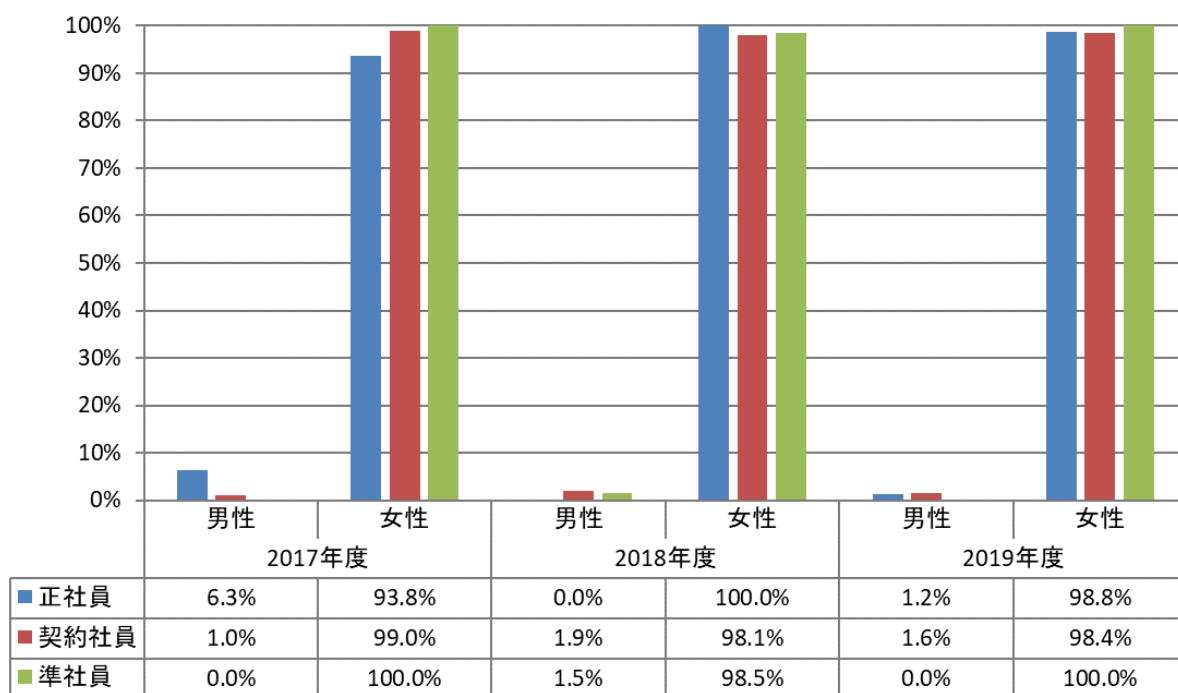
(2020年4月～)

④各部署における仕事の効率化、デジタル化を進める。

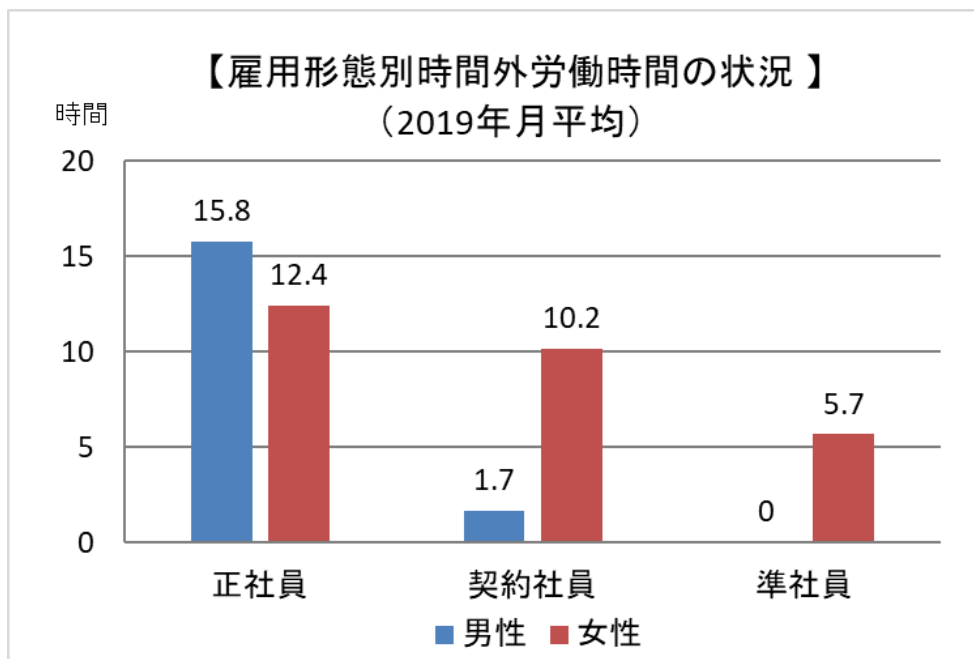
(2020年4月～)

5. 女性の活躍に関する情報公表（2020年12月31日現在）

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】



【雇用形態別時間外労働時間の状況】  
(2019年月平均)



以上